

Predkladacia správa

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky predkladá Súhrnnú správu o stave rodovej rovnosti za rok 2019 (ďalej iba „správa“) na základe uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 337/2014 z 9. júla 2014. Predložený materiál je už v poradí dvanástou správou.

Predkladaná správa za rok 2019 je koncipovaná do 3 tematických kapitol, ktoré sa členia na podkapitoly.

V prvej kapitole „Rovnováha medzi súkromným a pracovným životom“ sa konštatuje pokrok využívania nástrojovej rodinnej politiky, konkrétne rodičovskej dovolenky, ktorá umožňuje obidvom rodičom sa podieľať na starostlivosti o dieťa a na jeho výchove po ukončení materskej dovolenky. Rodičovská dovolenka predstavuje jedno z dôležitých opatrení na podporu rodičov, ktorí zosúladujú opatrovateľské povinnosti a prácu a zároveň uvedená nástrojová politika odstraňuje prípadné nerovnosti v miere participácie na trhu práce. V Správe sa poukazuje na rezervy ktoré má štát vo vzťahu k službám starostlivosti o deti.

V druhej kapitole „Súhrn indikátorov rovnosti medzi ženami a mužmi“. Index rovnosti žien a mužov má šesť hlavných oblastí - práca, peniaze, znalosti, čas, moc a zdravie a dve vedľajšie oblasti : násilie páchané na ženách a prelínajúce sa nerovnosti. Index má za úlohu zviditeľňovať oblasti, v ktorých je potrebné zlepšenie a v konečnom dôsledku podporuje tvorcov politik v navrhovaní účinnejších opatrení v oblasti rovnosti žien a mužov v oblasti zamestnanosti, zníženia nárastu miery zamestnanosti medzi mužmi a ženami, v oblasti mzdového rozdielu medzi mužmi a ženami, v sociálnej oblasti a v oblasti politickej participácie.

V tretej kapitole „Aktivity na podporu rovnosti žien a mužov“, sa Správa orientuje na odpočet realizujúcich a schválených projektov za rok 2019, ale taktiež na analýzu dát vyplývajúcich z činnosti národnej linky pre ženy (NLŽ) zažívajúce násilie, ako aj súťaž, aktivita a publikácia.

V Správe sa uvádza, že MPSVR SR prijíma opatrenia na znižovanie rozdielu v zárobkoch medzi mužmi a ženami. Významným opatrením pre znižovanie mzdového rozdielu medzi ženami a mužmi je postupné zvyšovanie minimálnej mzdy, keďže ženy pracujú častejšie v nízko príjmových skupinách ako muži..

Správa bola predmetom vnútorného pripomienkového konania, bola predložená na pripomienkovanie Výboru pre rodovú rovnosť a predkladá sa na rokovanie vlády SR ako informatívny materiál.